

[재)강원도립극단 홍보단원(기간제근로자) 모집공고

(재)강원도립극단에서는 강원도의 문화예술 가치 창출과 연극 발전을 위하여 함께 일할 홍보단원(기간제근로자)를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 8월 29일

(재)강원도립극단 이사장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용분야	채용예정 직 급	채 용 예 정 인 원	근무예정 부 서	주요 예정 직무
홍보단원	기간제근로자	1명	(재)강원도립극단	○ 작품 공연 온·오프라인 홍보 ○ 온라인 홍보 채널(인스타 등) 콘텐츠 제작 업로드 등 ○ 공연의상 등 물품 관리 및 대여 ○ 공연 및 교육사업 현장 업무 지원 ○ 기타 극단 행정운영 보조

2. 채용근거

- 「강원도립극단 기구와 정원 규정」 제3~4조, 제9조
- 「강원도립극단 단원 취업 규정」 제6조, 제13조
- 지방 출자·출연기관 인사·조직 지침(행정안전부)

3. 응시자격 요건

자격 기준
• 성별·연령 제한 없음 (단, 남자의 경우, 병역을 필 하였거나 면제된 자) • 채용일로부터 반드시 근무 가능한 자 • 지방공무원법 제31조에 따른 결격사유가 없는 자 및 (재)강원도립극단 단원 취업규정 제20조 (결격사유)에 해당하지 않는 자

○ 「지방공무원법」 제31조 및 「강원도립극단 단원 취업규정」 제20조 결격사유

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 날부터 5년이 경과 하지 않은 자

4. 우대사항

- 문화예술 계통 업무 경험 우대(공연·예술기획·문화홍보 등)
- 포토샵, 워드, 엑셀 등 컴퓨터 활용가능자(자격증 소지자)

5. 근무여건

채용기간	근무조건	보수(세전)
계약일로부터 11개월	주40시간 1일 8시간 근무 (09:00~18:00)	• 2022년 강원도 생활임금 기준 적용 <월 2,254천원> ※ 4대 보험(본인부담금), 소득세 등 보수에서 공제 • 기타지원(4대 보험료 기관부담, 출장 시 여비 별도지급 등)

6. 시험 방법

【1차, 서류전형】

- 기본 응시 자격 및 해당 직무에 관련되는 응시자의 경력·자격 등 평가
- 전형서류 : 응시원서, 자기소개서 ※ 男 병역사항/ 해당자 자격증·교육경력 서류
- 총100점, 평균 60점 이상자 합격

○ 평가결과 고득점 순으로 채용예정 인원의 최대 10배수 선정

※ 응시자가 서류전형 합격배수 10배수에 미달하더라도 응시자를 대상으로 채용 진행, 다만 지방 출자·출연기관 인사·조직 지침에 근거하여 최초 공개 모집에서 응모자 수가 채용 예정 인원 2배수에 미달할 경우 재공고 실시 예정

○ 평가기준 및 배점

- 응시 자격 기준 충족 시 기본점수 : 60점
- 비계량 항목 : 20점(자기소개서)
- 계량 항목: 20점(관련분야 교육 5, 자격증 5, 경력 및 경험 10)

○ 합격자 결정 : 고득점자 순으로 합격대상자를 선발하며, 합격 최저 점수 동점자는 전원 합격 처리함

【2차, 면접전형】

○ 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 등을 종합적으로 심층 평가

- 총 100점, 평균 60점 이상자로 합격자 결정, 다만 전형위원 과반수가 40점 미만 평점 시 불합격 처리
- 평가기준 및 배점
 - ▶ 태도 20, 분야 전문성 20, 극단 이해 20, 신념 20점, 의사발표 논리성 20점

○ 합격자 결정: 면접점수 최고 득점자로 합격자 결정

【최종합격자 결정】

○ 최종 예비합격자 대상, 결격사유 확인 후 채용 확정

- 면접시험 최고 득점자가 임용후보자가 되며, 차순위를 예비후보자로 결정
- * 최종합격자로 결정되었다 하더라도 입사 포기, 응시 자격 등의 결격사유 발생 시 합격을 취소하고, 차 순위자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음.

<합격 취소사유(예시)>

- 채용신체검사 결과 이상자(국공립병원 등 채용신체검사 자격을 갖춘 의료기관 검사서 기준)
- 응시원서 허위 혹은 위조사항 기재 자, 허위서류 제출자(응시기회 5년 제한)
- 응시자격 미달, 채용결격사유에 해당하는 자 등

7. 응시원서 교부·접수

- 접수기간: 2022. 8.29.(월) ~ 9.13.(화) 18:00까지
- 접수방법: 온라인(이메일) 접수
- 파 일 명: 성명_제출일, ex)홍길동_20220901.zip
- 접 수 처: gwstage@naver.com(문의전화 ☎070-4262-6236)
※ 접수 시작 전 및 접수 마감일 이후 접수서류는 인정 불가
- 응시원서 발송 후 확인전화 필수
- 제출서류

< 단계별 제출서류 >

구분	제출서류	서류 활용목적	비고
서류전형	① (필수)응시원서(서식1)	응시자 확인(서명 필수)	한글, PDF
	② (필수)자기소개서(서식2)	응시자 서류전형 평가(서명필수)	한글, PDF
	③ (필수)개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서(서식3)	응시자 개인정보 확인(서명 필수)	한글, PDF
	④ (男 지원자 필수)주민등록초본 ※ 男 병역사항 포함된 초본	응시 자격 확인	사본(스캔본)
	⑤ (해당자)각종 자격증 및 교육 등 증빙서류	응시자 서류전형 평가	사본(스캔본)
	⑥ (해당자)경력증명서	응시자 서류전형 평가	사본(스캔본)
면접전형	① (男 지원자)주민등록초본(원본) ※ 男 병역사항 포함된 초본	서류전형(병역) 원본 사실 확인	필수
	② 각종 자격증 및 교육 등 증빙서류(원본)	서류전형 원본 사실 확인	서류전형 시 제출 해당자
	③ 경력증명서(원본)	서류전형 원본 사실 확인	서류전형 시 제출 해당자
최종합격	① 가족관계증명서(원본)	-	합격자
	② 채용신체검사서(원본)	-	합격자

* 증빙서류 원본은 면접전형 당일 제출(미제출 시 응시불가)

** 신분확인을 위한 면접전형 당일 신분증 지참 필수

※ 경력 및 자격증 증명서

- 경력(재직)증명서는 당해분야의 근무부서, 직책, 담당업무, 근무기간, 담당자 연락처 등이 구체적으로 기재된 서류이어야 함
- 최근 6개월 이내 발행분을 제출하여야 하며, 경력증명서를 제출한 경력만 인정(증빙자료가 없을 경우 인정하지 않음)
- 자격증은 공고일 기준 현재 유효하여야 하며, 자격증 소지(유효)여부는 자격증 발급신청일이 아닌 자격증 발급(취득)일 기준

8. 채용일정

- 서류전형 합격자 발표 및 면접일시·장소 공고: 2022. 9.21.(수) 예정
※ 강원도립극단 및 강원도청 홈페이지 공고
- 면접시험: 2022. 9.26.(월) 예정
- 최종합격자 발표 : 2022. 9.28.(수) 예정
- 신원 확인 등 채용후보자 등록 : 2022. 9.30.(금) 예정
- 채용계약 : 2022.10.4.(화) 예정

9. 응시자 유의사항

- 본 채용일정은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 강원도립극단 및 강원도청 홈페이지에 게시할 예정이오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 응시원서에 기재된 사항은 증빙자료를 제출해야만 인정이 되며, 제출된 서류내용이 허위로 판명될 경우 심사대상에서 제외하거나 채용을 취소할 수 있습니다.
- 본 채용은 **블라인드 공개채용**으로서 자기소개서 및 면접시험 등 출신지역, 가족관계, 학력, 연령 등을 암시하는 내용을 기재하거나 발설할 경우 불이익을 당할 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원확인 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견 된 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

- 최종합격된 자의 채용포기, 합격취소, 채용결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 채용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일부터 3개월 이내에 추가로 합격자를 결정할 수 있으며, 추가 합격자 결정은 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 면접시험의 차 순위자로 결정합니다.
- 접수 마감일 18:00까지 지원해야 하며, 접수시작 전과 마감일 이후에는 원서서류 접수를 인정하지 않습니다.
- 응시자는 접수여부 미확인, 응시원서 기재착오 및 누락, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 면접시험 응시자는 시작 20분 전까지 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)을 지참하고 응시장소에서 채용시험관리 직원의 안내에 따라야 합니다.
- 공공기관의 장이 발급하지 않은 각 분야의 자격증 및 학생증은 신분증으로 인정하지 않습니다.
- 최종합격자는 재학 및 재직여부에 관계없이 합격 시 공지한 입사일에 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 채용전형에 이의가 있는 응시자는 최종합격자 발표 후 5일간 접수 하며, 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우에 한해 이의제기 내용 검토 후 답변 처리하오니 참고하여 주시기 바랍니다.

<이의신청 예외사유>

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 기타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 기타 자세한 사항은 (재)강원도립극단 (☎ 문의전화 070-4262-6236)으로 문의하시기 바랍니다.

<서식1>

재단법인 강원도립극단 응시원서

1. 인적사항

지원구분	홍보단원(기간제근로자)		접수번호	
성명	(한글)			
현주소				
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편		
병역여부	☐ 필 ☐ 미필 ☐ 면제 ☐ 전역예정 ☐ 해당없음/비대상			

2. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

3. 교육사항

* 지원직무 관련 교육 관련 사항을 기입해 주십시오.

교육명	교 육 기 관	교육일자	교육명	교 육 기 관	교육일자

4. 경력사항

* 지원직무 관련 경력사항을 구체적으로기입해 주십시오(다음페이지 까지 작성해도 됨)

* 활동기간 년,월,일자까지 표시 예) 2020. 1. 1. ~2020. 9. 25.

소속	직위	활동기간(명확히)	활동내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원일자 :

지 원 자 : _____(인/서명)

<서식2>

[재]강원도립극단

자기소개서

※ 자기소개서 작성 시 특정 학교를 알 수 있는 기술, 표현 등은 금지

지원분야 및 직무와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.

-
-
-
-
-

자신의 성격, 장·단점, 특기사항을 기술하십시오

-
-
-
-
-

대인관계, 파트너십, 대민응대 등 직장인으로서의 직업윤리에 대한 생각을 기술하십시오

-
-
-
-

기타 하고 싶은 말

-
-
-

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

작 성 자 : (인/서명)

※ 자기소개서와 직무수행계획서는 자유롭게 작성하되 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 암시하는 내용 기재 금지하고, 자필 또는 워드프로세서로 각 1페이지 이내로 작성합니다.
(대리 작성, 허위 작성 시에는 합격 취소 등 조치를 취할 수 있습니다.)

<서식3>

[개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서]

[개인정보 수집·이용에 관한 사항]

수집·이용 목적	채용 절차의 진행 및 관리, 경력 및 자격 사항 등 응시원서 기재사항 확인(조회 및 검증), 채용여부의 결정, 민원처리, 분쟁해결, 법률상 의무이행
수집·이용할 개인정보 항목	□ 필수 항목 : 성명, 휴대폰번호, 전자우편, 비상연락처 □ 선택 항목 : 경험·경력사항, 자격·면허사항, 학위사항, 교육·훈련사항
개인정보의 보유 및 이용기간	위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 채용절차 종료 시까지 위 이용목적을 위하여 보유·이용됩니다. 단, 채용절차 종료 후에는 민원처리, 분쟁해결 및 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.
거부할 경우 불이익	위 수집정보 중 필수 항목은 채용 심사를 위하여 위 사항에 동의하셔야만 지원이 가능합니다. 또한 선택 항목에 대해서는 수집·이용을 거부하실 수 있으나 동의하지 않으실 경우, 우대 자격 인정 등 채용심사에 있어 불이익을 받을 수 있습니다.
수집·이용 동의 여부	귀하는 위와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니까? (동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)

[개인정보의 제3자 제공에 관한 사항]

제공 받는 자	해당 교육기관, 자격증 진위 확인 기관, 응시원서 기재사항 확인 기관
제공 받는 자의 이용목적	경력·자격 등 응시원서 기재사항 진위 확인(조회 및 검증)
제공할 개인정보 항목	증빙서류에 기재된 주민등록번호 제공
제공받은 자의 개인정보 보유·이용기간	위 개인정보는 제공된 날로부터 제공된 목적을 달성할 때까지 보유·이용됩니다. 단, 지원자가 근로계약 체결을 거절한 경우에는 민원처리, 분쟁 해결, 법률상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.
거부할 경우 불이익	위 개인정보의 제공에 관한 동의는 채용에 대한 원활한 진행 및 향후 근로계약 체결을 위해 필수적이므로 위 사항에 동의하셔야만 채용절차 진행이 가능합니다. 제공을 원하지 않을 경우 거부할 권리가 있으나, 응시원서의 기재사항에 대한 진위 확인을 할 수 없으므로 채용이 불가할 수 있습니다.
수집·이용 동의 여부	귀하는 위와 같이 본인의 개인정보를 제공하는 것에 동의합니까? (동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐)

본인은 본 동의서의 내용을 읽고 명확히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

년 월 일

지 원 자 : (인/서명)